

**ISTITUTO COMPRENSIVO "G. GALILEI - PASCOLI" R.C.**  
**COMITATO VALUTAZIONE DOCENTI - TRIENNIO 2018/2021 -**

VERBALE DEL COMITATO DI VALUTAZIONE DEI DOCENTI N.01

L'anno duemiladiciannove, il giorno 03 del mese di maggio, a seguito della convocazione prot.n. Prot. n.1648 del 17/04/2019 alle ore 16:00, il Comitato di Valutazione si riunisce presso la sede Centrale dell'Istituto Comprensivo "Galilei - Pascoli" sita in via Bottari,1 - Piazza Costello, nell' Ufficio del Dirigente Scolastico, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Insediamento
2. Regolamento
3. Criteri di attribuzione dei bonus premiale di cui L.107/2015

Sono presenti

Cognome e nome	Organo che proceduto alla designazione del Componente	Presente/assente
DOTT. EMILIA OCCHIUTO	DIRIGENTE SCOLASTICO	PRESENTE
DOTT. SICLARI M. CARMELA	Componente esterno- USR Calabria	PRESENTE
INS. POLIMENI ANTONINO	Consiglio di Istituto	PRESENTE
INS. SURACE MARIA	Collegio docenti	PRESENTE
INS. ZIMBALATTI FRANCESCA	Collegio docenti.	PRESENTE
SIG.RA CONDEMI SANTINA	Consiglio di Istituto	PRESENTE
SIG. PERAZZO GIAMPIERO	Consiglio di Istituto	PRESENTE

Presiede il Consiglio il Dirigente Scolastico Dott. Occhiuto Emilia.

Si procede con la trattazione dei punti posti all'O.d.g.:

**1. Insediamento**

Alle ore 16.00 il Comitato per la valutazione dei docenti per il triennio 2018/19-2020/21 si insedia; il Dirigente scolastico attribuisce al Prof. Antonino Polimeni la funzione di segretario verbalizzante.

**2. Regolamento Comitato**

Il Presidente invita il Segretario a dare lettura del Regolamento proposto dal Presidente stesso. Segue discussione, quindi il Comitato approva all'unanimità il Regolamento che si allega al presente verbale.

**3. Criteri di attribuzione dei bonus premiale L.107/2015**

Il Comitato definisce prioritariamente i criteri generali per la definizione dei criteri di valutazione e si concorda quanto segue:

- a) I criteri sono ispirati ai principi di *trasparenza. equità. oggettività e differenziazione*, nonché ad obiettivi di miglioramento progressivo della professionalità docente nelle pratiche didattiche e organizzative d'Istituto; il fine è quello di incrementare e valorizzare il capitale umano, in quanto la professionalità dei docenti rappresenta la principale risorsa.

I principi generali che ispirano la definizione dei criteri di valutazione sono:

- **Oggettività:** il procedimento deve potersi basare su elementi effettivamente verificabili e riscontrabili;
- **Progressività:** la valutazione deve, in modo preminente, incentivare il miglioramento individuale e di sistema, la cooperazione e la diffusione delle buone pratiche;
- **Autovalutazione:** il processo valutativo deve rappresentare un'opportunità per orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e fornire spunti utili per l'auto-miglioramento;
- **Coerenza** con la struttura organizzativa della scuola delineata dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa integrato con le priorità del RAV e dal Piano di Miglioramento.

- a) il Bonus riconosce il merito, il contributo che il docente offre alla qualità della scuola, e l'assunzione di maggiori responsabilità associate a risultati positivi. La "diligenza tecnica" di cui all'articolo 2104 c.c., a cui sono tenuti i lavoratori dipendenti, costituisce un presupposto necessario, ma non sufficiente per l'assegnazione del bonus, che riconosce come fattore di merito ciò che supera la soglia di "diligenza" dovuta.
- b) non si procederà alla formulazione di alcuna graduatoria.
- c) l'assegnazione del bonus premiale individuale è ricondotta alle attività riferite a uno o più ambiti fra quelli previsti dalla L.107/2015, nel cui contesto sono state individuate quelle attività/incarichi posti in essere per il perseguimento degli obiettivi di miglioramento contenute nel RAV predisposto dal Collegio.

Vista la proposta del Dirigente Scolastico, e considerato quanto stabilito in merito, dalla Contrattazione di Istituto per l'anno scolastico 2018/19, il Comitato di valutazione DELIBERA la seguente regolamentazione per la valorizzazione del merito dei docenti ai sensi dell'art. 1 L. 107/2015

### *Art.1 - Condizioni di accesso al bonus, pre-requisiti*

Al bonus possono accedere tutti docenti a tempo indeterminato in servizio nella scuola. Esso è destinato a valorizzare il personale docente di ruolo: è evidente che il bonus non possa essere attribuito a personale distaccato o comandato, mancando in questo caso gli elementi per una valutazione effettiva.

Come stabilito nel Contratto di Istituto 2018/19, gli assegnatari non potranno superare il 18% dell'organico dell'Istituzione scolastica che potrà essere rapportato ai diversi ordini di scuola, al fine di evitare distribuzioni massive o a pioggia e si farà e si farà riferimento alle prestazioni e alle evidenze dell'anno scolastico in corso.

Il provvedimento di attribuzione del bonus dovrà essere emanato dal Dirigente entro il 31 agosto di ciascun anno.

L'entità del bonus potrà essere diversa tra gli assegnatari e sarà determinata per ciascuno dal Dirigente tenuto conto del surplus di diligenza e della qualità del contributo del docente assegnatario. Inoltre, l'entità della singola quota non dovrà essere superiore a 8% e inferiore al 2% dell'importo erogato alla scuola.

### *Art.2 - Motivazione dell'attribuzione*

L'assegnazione del bonus viene effettuata dal Dirigente scolastico che ne motiverà l'attribuzione.

**ISTITUTO COMPRENSIVO "G. GALILEI - PASCOLI" R.C.  
COMITATO VALUTAZIONE DOCENTI - TRIENNIO 2018/2021 -**

La motivazione dell'attribuzione del bonus farà riferimento, per ciascun assegnatario, alle tabelle riportate nell' art. 3, dove ciascuna funzione/attività sarà riconducibile a un livello del contributo del docente pari a:

- a) non rilevabile;
- b) presente;
- c) presente con più evidenze.

**Art.3 - Descrittori dei criteri e indicatori per la valutazione del merito**

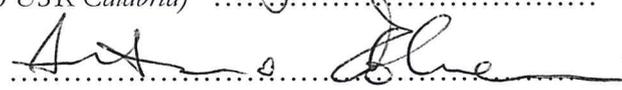
Si allegano tre tabelle contenenti, per ciascun ambito valutativo previsto dal comma 129 della L. 107/2015, gli indicatori dei criteri con i relativi descrittori di funzione/attività valorizzabile e con l'indicazione dei livelli conseguibili dei citati indicatori. La compilazione delle tabelle per ciascun assegnatario costituisce la motivazione dell'assegnazione del bonus.

Si allega il RAV dell'Istituto Comprensivo "Galilei - Pascoli"

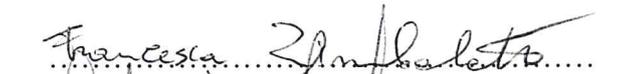
Letto e approvato il presente verbale, la seduta è tolta alle ore 16:40

**I COMPONENTI DEL COMITATO DI VALUTAZIONE**

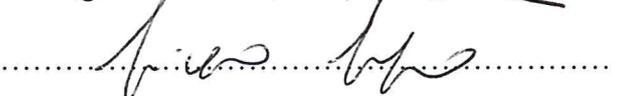
Dott.ssa: Siclari M. Carmela (Componente esterno USR Calabria) ..... 

Ins. Polimeni Antonino (Componente Docenti) ..... 

Ins. Surace Maria (Componente Docenti) ..... 

Ins. Zimbalatti Francesca (Componente Docenti) ..... 

Sig.ra Condemi Santina (Componenti genitori) ..... 

Sig. Perazzo Giampiero (Componente genitori) ..... 

Il Segretario Verbalizzante  
(Prof. Polimeni Antonino) ..... 



Il Presidente - Dirigente Scolastico  
(Dott. Emilia Occhiuto)